

“Samen de beste club van de regio”

versie 3.3





Voorwoord

Voor jullie ligt het beleidsplan S.V. Den Hoorn 2021-2025 “Samen de beste club van de regio”. Dit plan beschrijft het te voeren beleid en de doelstellingen, die onze voetbalvereniging de komende jaren wil realiseren en de acties die we daarvoor gezamenlijk moeten uitvoeren. We geven hiermee tevens aan waar deze club voor staat en wat wij met z’n allen belangrijk vinden.

“Samen de beste club uit de regio” is daarbij het motto.

Een vereniging die zich richt op de voetbalsport in al haar facetten, van breedtesport tot prestaties en met het oog op de belangen van de verschillende groepen leden: van meisjes tot mannen en van jong tot oud. Maar ook een club, waar iedereen respectvol met elkaar omgaat en waar iedereen enthousiast zijn of haar steentje bijdraagt. Daarom zijn we ook een vereniging die sociaal en bewogen in de maatschappij staat en een belangrijke bijdrage hieraan wil leveren.

De doelstellingen en acties worden in hoofdlijnen beschreven. De uitwerkingen en bewaking daarvan vindt plaats door middel van het opstellen van jaarplannen door het hoofdbestuur en de diverse commissies. Het maken van keuzes en toewijzen van (financiële) middelen geeft helderheid wat wel en niet mogelijk is binnen onze vereniging en welke beleidslijnen er lopen binnen onze vereniging.

De basis voor een gezonde vereniging ligt echter altijd bij een goede verenigingsorganisatie, het verenigingsleven en het verenigingsgevoel. Bij ieder lid dus. Om samen de beste club van de regio te worden hebben we dus nog genoeg te doen. Hoewel we met dit plan helderheid willen verschaffen, zult u, als lezer, vragen of opmerkingen hebben over dit beleidsplan. Twisten over punten en komma’s mag altijd, daar is ook ruimte voor. Wij denken echter dat de strekking en doelstellingen duidelijk zijn. We horen graag wat u ervan vindt.

Met vriendelijke sportgroeten,

Namens het bestuur,

Frank van Mil,
Voorzitter S.V. Den Hoorn

Documenthistorie

Versie	Actie	Datum	Wie
1.0	Eerste versie gereed voor publicatie	Juni 2020	Frank van Mil
2.0	Revisies en up-to-date brengen met nieuwe inzichten	Oktober 2020	Frank van Mil
3.0	Correcties na bestuursrevisie	November 2020	Frank van Mil
3.1	Up to date brengen	December 2020	Frank van Mil
3.2	Nieuwe voorzet aan bestuur	Januari 2021	Frank van Mil
3.3	Definitief plan	Augustus 2021	Frank van Mil

Copyright © SV Den Hoorn. Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door print-outs, kopieën, of op welke manier dan ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van SV Den Hoorn.



Inhoudsopgave

1	Huidige situatie.....	5
1.1	Algemeen.....	5
1.2	Missie van de vereniging.....	5
1.3	Ambitie	5
1.4	Visie	5
1.5	Clubcultuur en kernwaarden.....	6
1.6	Niveau.....	7
1.7	Ledenaantallen.....	7
1.8	Organisatie	8
1.9	Organen.....	8
2	Analyse voetbalvereniging S.V. Den Hoorn.....	11
2.1	Sterkte, zwakte, kansen en bedreigingen analyse	11
2.2	Sterke punten van de vereniging	11
2.3	Verbeterpunten van de vereniging	11
2.4	Externe analyse	11
2.5	Kansen voor S.V. Den Hoorn	11
2.6	Bedreigingen voor S.V. Den Hoorn.....	12
2.7	Uitkomst sterke punten ten aanzien van de verbeterpunten.....	12
3	Doelstellingen.....	12
3.1	Doelen	12
3.2	Actieplan.....	13
3.3	Evaluatie	13



1 Huidige situatie

1.1 Algemeen

S.V. Den Hoorn is een vereniging om trots op te zijn. Het nieuwe sportpark heeft een prachtige uitstraling, we tellen ruim 1.300 leden en een zeer sterk groeiende jeugdafdeling. Ondanks de groei behouden we het sociale karakter dat onze club zo bijzonder maakt. Meer dan 300 vrijwilligers uit Den Hoorn en omstreken doen dan ook dag in dag uit hun uiterste best om onze leden wekelijks op een zowel sportief als recreatief niveau te laten voetballen. Ook in financieel opzicht is de club gezond.

Het algemeen beleidsplan wordt aangevuld met verschillende onderdelen te weten:

1. Beleidsplan (algemeen gedeelte)
2. *Verenigingsbeleid*
3. *Financieel beleid en sponsoring*
4. *Voetbalbeleidsplan (VBP).*
5. *Medisch beleidsplan (MBP).*
6. *Keepersbeleidsplan (KBP).*
7. *Functiehandboek*

1.2 Missie van de vereniging

Het bieden van voetbalplezier aan de leden en andere betrokkenen bij S.V. Den Hoorn, waarbij prestatie voorop staat en daarnaast recreatie geboden wordt aan alle leden. Tevens levert de vereniging een bijdrage aan diverse maatschappelijke en sociale activiteiten voor de dorpskern Den Hoorn, Midden Delfland en Delft en omgeving.

1.3 Ambitie

SV Den Hoorn heeft de ambitie samen de beste club van de regio te worden. Deze ambitie omvat meerdere onderdelen. Eén daarvan is dat we prestatiegericht zijn en hierom onze selectie elftallen op een zo hoog mogelijk niveau willen laten spelen. In de zogenaamde niet-selectie elftallen moet ieder op hun eigen niveau kunnen genieten van het voetbalspel. Daarnaast stimuleren we ook meisjes om te komen voetballen en hebben een actief beleid ingezet om meisjes zo lang mogelijk als wenselijk tussen de jongens te laten spelen, en (later) ook in meisjes- en vrouwenelftallen. Een ander onderdeel is dat we de gezelligste club in de regio willen zijn met een clubcultuur waar leden zich betrokken voelen en het naar hun zin hebben. Verder willen we graag ook maatschappelijk een rol van betekenis spelen in de regio en streven naar het verminderen van bewegingsarmoede door leden anders te laten bewegen maar ook niet-leden te stimuleren tot gezond leven en bewegen.

1.4 Visie

SV Den Hoorn heeft als doel om binnen drie seizoenen vanaf seizoen 2020-2021 met het 1e elftal te promoveren naar de hoofdklasse zondag. Wanneer er weekend/zaterdag voetbal ontstaat wil SV Den Hoorn structureel minimaal 1e klasse spelen. De eerste jeugdselectie-elftallen JO 19 en JO 17 spelen minimaal divisieniveau en de eerste selectieteams vanaf JO 16 spelen minimaal hoofdklasse, zodat de talentvolle jeugd een goede basis levert voor de seniorenselectie.

De club bestaat uit betrokken leden en vrijwilligers en treedt op als één vereniging. De exploitatie van de vereniging en haar activiteiten moeten minimaal dekkend zijn voor alle kosten, rentelasten,

aflossingen en schulden. De club streeft naar een integraal beleid waarbij we ook op maatschappelijk gebied ondersteuning bieden aan de jeugd, ouders en senioren bij de voorkoming van obesitas door streven naar gezonde voeding, voorkomen van alcohol misbruik en drugs bij jongeren en stimuleren van sporten voor ouderen in het algemeen.

Prestatiegericht

Van de selectieteams wordt een zo hoog mogelijk niveau van presteren verwacht. Dit betekent dat binnen elke afdeling van de vereniging een actief selectieproces wordt gevoerd om de betere spelers te laten doorstromen. Hiervoor bieden we binnen onze voetbalopleiding alle selectie elftallen van de jongste jeugd tot aan de senioren de mogelijkheid om 3x per week te trainen. We hebben hier gediplomeerde trainers voor, medische verzorging en andere middelen zoals video analyses. Zie verder voetbalbeleidsplan voor een uitgebreide invulling van onze voetbalopleiding.

Recreatie

Aan de andere teams biedt de vereniging de gelegenheid om zowel in competitieverband als onderling heerlijk te genieten van het voetballen. Voor ieder jeugdlid is er gelegenheid om twee keer per week onder begeleiding van een trainer, te trainen. Voor ieder niveau is de daarvoor benodigde trainerskwaliteit aanwezig. Uitgangspunt hierbij is dat de relatie tussen spelerskwaliteiten en de trainerscapaciteit optimaal moet zijn.

1.5 Clubcultuur en kernwaarden

De clubcultuur is een algemeen begrip bij de voetbalvereniging. Vroeger kende iedereen elkaar bij naam bij de club. Na de verhuizing uit de dorpskern naar het nieuwe sportpark is de vereniging erg hard gegroeid. Je ziet nu meer mensen 'van buitenaf'. Ondanks dat je nu niet meer iedereen bij naam kent, is de "gemoedelijke cultuur" gebleven. Dit blijkt o.a. uit de betrokkenheid van (ouders/begeleiders van) leden. Door de grote inzet van het enorme vrijwilligerslegioen, is er altijd iets te beleven op en rond het sportcomplex. Tijdens de wedstrijden moet er gewonnen worden, met achter de hand de trouwe supporters, die er voor zorgen dat het na de wedstrijd nog lang gezellig blijft.

Kernwaarden

De kernwaarden binnen de vereniging zijn:

- Prestatie
- Plezier
- Betrokkenheid
- Respect
- Tolerantie

Maatschappelijke activiteiten bij S.V. Den Hoorn

Naast alle voetbalactiviteiten worden ook nog diverse andere activiteiten georganiseerd, zoals:

- Activiteiten voor de jeugd (kampen/ clinics van bekende voetballers);
- Kaartavonden;
- Nieuwjaarsreceptie;
- Thema-avonden (18+, 30+ en 50+);
- Bingo avonden;
- Voetbalquiz;
- Medewerkersavond voor alle vrijwilligers;

- Wedstrijden bezoeken van Betaald Voetbalorganisaties en het Nederlands elftal;
- Zamibo (zaterdagmiddag borrel);
- Sinterklaas en Pieten-training;
- Goede doelen zoals; We Fight (Fight Cancer).

1.6 Niveau

Vanaf 1997 speelt onze hoofdmacht in de 3^e klasse met als hoogtepunt een promotie in 2003 naar de 2^e klasse, alleen duurt dit niet lang, want het jaar daarna degraderen we weer naar de 3^e klasse. De jaren erop deden we elke keer mee met de titelstrijd, en vanaf 2015 is het ons gelukt om twee keer achter elkaar te promoveren van 2^e klasse (2016-2017) naar 1^e klasse (2017). Op dit moment zijn we een stabiele zondag 1^e klasser.

Het tweede elftal speelde jarenlang 1^e klasse, maar door twee keer achter elkaar te degraderen speelde het een aantal jaren 3^e klasse. In het jaar 2007 is het 2^e elftal ongeslagen kampioen geworden en speelt nu dus in de reserve 1^e klasse. Ook het derde is gepromoveerd naar de 1^e klasse maar speelt inmiddels weer 2^e klasse.

In seizoen 2019-2020 heeft de KNVB een O23 competitie opgestart waardoor we ons tweede elftal samen met de jongens overgekomen uit O19 hebben doorgeschoven naar deze divisie. Het tweede elftal is daardoor het 'derde team' geworden.

Ook de jeugd is qua niveau met een opmars bezig. Zo is ook de A1 in 2011 kampioen geworden in de 1^e klasse en daarna gepromoveerd naar de Hoofdklasse en inmiddels is onze JO19 vanaf 2019 divisionist. Het team O17 speelt vanaf seizoen 2017-2018 voor het eerst in de geschiedenis in de divisie. Hierdoor spelen alle 1^e teams nu minimaal Hoofdklasse en O19 en O17 in de derde divisie.

1.7 Ledenaantallen

In het seizoen 2020-2021 heeft voetbalvereniging SV Den Hoorn ruim 1.300 leden en groei is nog beperkt mogelijk. De aanwas zit voornamelijk bij de jeugd en dat is illustratief voor de positie waarin onze vereniging zit. Het heeft onder meer tot gevolg dat er een ledenstop is bij enkele leeftijdscategorieën.

1.7.1 Senioren

SV Den Hoorn beschikt bij de senioren momenteel over 12 heren- en 2 vrouwenelftallen. SV Den Hoorn 1 en Jong SV Den Hoorn behoren tot de A-selectie, SV Den Hoorn 2 behoort tot de B-selectie. Daarnaast wordt er door de (oudere) senioren onderling 7-tegen-7 gespeeld op een half voetbalveld.

1.7.2 Jeugd

In de jeugd beschikt SV Den Hoorn nu over 67 teams. Die zijn als volgt verdeeld:





Naast de naam voor onze mascotte is “Scoortie” de naam voor de jongste jeugdleden van SV Den Hoorn. Deze kinderen van 5 en 6 jaar spelen elke woensdagmiddag en zaterdag een onderling partijtje voetbal in een kleine competitie die vernoemd is naar de Champions League. Belangrijkste doelstelling is om kinderen al vroeg te laten genieten van het voetbalspel en daarmee spelenderwijs de bal gaan beheersen. Om zo talent te stimuleren en ontwikkelen.

SV Den Hoorn streeft uiteindelijk naar het volgende aantal teams per lichting:

- JO 8, 9 & 10: 8 teams per lichting.
- JO 11 & 12: 7 teams per lichting.
- JO 13, 14 & 15: 4 teams per lichting.
- JO 16, 17, 18 & 19: minimaal 4 per lichting.

Scoortie

De mascotte Scoortie heeft sinds januari 2007 zijn intrede gedaan binnen de vereniging. De rood-witte zebra vertelt op diverse plaatsen wat we in Den Hoorn doen om voetbal feestelijk te maken én te houden. Scoortie geeft op een speelse wijze de normen en waarden van de vereniging aan. In het gebouw hangen grote opdrukken van Scoortie met daarop een afbeelding en tekst over hoe de leden én bezoekers zich dienen te gedragen.

1.8 Organisatie

Het hoogste orgaan binnen de vereniging is de algemene ledenvergadering (ALV). De ALV stelt het beleid vast dat de vereniging dient te voeren. Het beleid wordt voorgesteld en uitgevoerd door het hoofdbestuur. De uitvoering ligt in handen van de commissies en werkgroepen. Het hoofdbestuur is hiervoor verantwoordelijk en legt jaarlijks (financiële) verantwoording af aan de ALV.

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, vice-voorzitter, secretaris, penningmeester en enkele bestuursleden (o.a. voetbalzaken en jeugd). Het bestuur legt verantwoording af aan de algemene ledenvergadering.

Daarnaast wordt de vereniging ondersteund door heel veel gemotiveerde vrijwilligers. Door de onstuimige groei in ledental van de laatste jaren is er wel druk komen te staan op het de huidige groep bestuurders en vrijwilligers en is het uitdaging om hier altijd voldoende uitbreiding in te vinden.

1.9 Organen

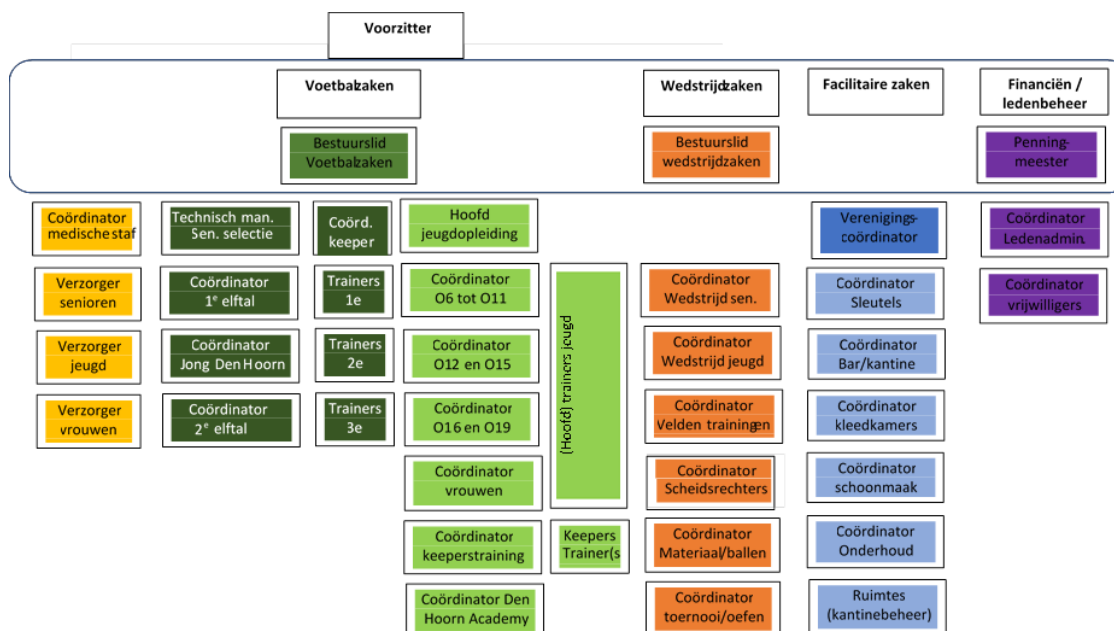
Hoofdbestuur

Het bestuur is het ‘gezicht naar buiten’ en draagt binnen de vereniging de missie en visie uit.

Het bestuur zet de beleidslijnen voor de vereniging uit, ondersteunt de commissies bij het uitvoeren van haar werkzaamheden en controleert de uitvoering van het beleid. Verder stelt het bestuur de doelen vast en de termijnen waarbinnen deze doelen worden verwezenlijkt moeten worden en faciliteert, zodat één en ander ook kan worden gerealiseerd.

Naast de verantwoordelijkheden die naar binnen gericht zijn, draagt het bestuur zorg voor de contacten met instanties zoals KNVB en gemeenten.

De functies van het bestuur zijn vastgelegd in het functiehandboek (aparte bijlage).



Figuur 1: Organogram SV Den Hoorn

Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur is een afvaardiging vanuit het hoofdbestuur en vergadert wanneer nodig apart. Van vergaderingen worden besluitenlijsten en actiepunten en door het hoofdbestuur geaccordeerd.

Coördinatoren en werkgroepen

Het bestuur zet in grote lijnen het beleid uit. De uitvoering legt het bestuur in handen van verschillende coördinatoren en werkgroepen. Zij zorgen voor de te verrichten taken en werkzaamheden.

Van commissie en werkgroep vergaderingen worden eveneens verslagen en besluitenlijsten bijgehouden en verstrekt aan het bestuur. Begrotingen worden jaarlijks aan het bestuur ter goedkeuring voorgelegd.

Hieronder volgt een opsomming waarvoor de commissies staan:

Voetbal zaken (VZ)

Bestuurslid Voetbalzaken omvat technische zaken jeugd (HJO) en technische zaken senioren (Technisch manager). Gezamenlijk dragen zij het voetbaltechnische beleid uit en organiseren en behartigen zij alle zaken die nodig zijn om te kunnen voetballen.

Wedstrijdzaken (WZ)

Bestuurslid wedstrijd zaken is verantwoordelijk voor, organiseert en faciliteert alle zaken omtrent het leiden, begeleiden van wedstrijden en toernooien voor de vereniging van jeugd (jongens en meiden en dames), senioren (heren). Wedstrijdzaken bestaat uit de coördinatoren wedstrijden, scheidsrechters, materiaal/ballen, toernooien e.d. die respectievelijk de jeugd en senioren belangen organiseren en vertegenwoordigen.



Vereniging ondersteunende zaken

De Vereniging ondersteunende zaken omvat vier commissies: de Vrijwilligerscommissie, de Activiteitencommissie, de Sponsor Commissie en de Facilitaire Commissie.

Vrijwilligerscommissie (VC)

De vrijwilligercommissie heeft tot doel en aantrekken en behouden van vrijwilligers op alle benodigde functies van de vereniging om zodoende de club te laten draaien met een gezond bestand aan betrokken leden en mensen rond onze vereniging.

Activiteitencommissie (AC)

Organiseert feesten en partijen en draagt zorgt voor overige (maatschappelijke) activiteiten van de vereniging.

Sponsorcommissie (SC)

Zorgt voor werving van nieuwe sponsors en Business Club leden en leden van de club van 100. Verder organiseert zij activiteiten zoals bedrijfsvoetbaltoernooi en de themabijeenkomsten voor BC leden en de activiteiten rondom de wedstrijden van het eerste voor club van 100 leden.

Tevens kent de vereniging een tweetal sponsorclubs: Club van 100 en Business Club “Vrienden van S.V. Den Hoorn”. De clubs zijn onderdeel van de sponsorcommissie en regelen primair de sponsorrelatie tussen de vereniging en particulieren respectievelijk bedrijven.

Facilitaire commissie (FC)

- Onderhoud terrein: Is verantwoordelijk voor en houdt toezicht op de onderhoudsstaat van het clubgebouw, velden en alle (spel)materialen e.d.;
- Onderhoud gebouwen: Is verantwoordelijk voor en houdt toezicht op de onderhoudsstaat van het clubgebouw;
- Materiaal: Is verantwoordelijk voor en houdt toezicht op de onderhoudsstaat van de velden en alle voetbal(spel) materialen;
- Barcommissie: Heeft de verantwoording en organisatie van de bar-inkomsten en uitgaven en is verantwoordelijk voor bezetting op wedstrijd- en trainingdagen conform de geplande wedstrijden;
- Oud papier: eens in de twee maanden wordt de oude kranten in het dorp opgehaald.

Vrijwilligerscommissie

De vrijwilligerscommissie geeft structureel aandacht, ondersteuning en waardering aan onze vrijwilligers. Hiermee willen we de structuur en cultuur van de vereniging behouden en de vrijwilligers optimale kwaliteit en maximaal plezier bij de uitvoering geven.

Jeugdraad en seniorenraad

SV Den Hoorn beschikt over een jeugdraad en een seniorenraad die bestaan uit een afvaardiging van de leden. Deze leden denken mee met het clubbeleid en de activiteiten. Daarnaast hebben deze leden ook een blik naar buiten en helpen daarmee onze vereniging bij nieuwe ideeën. Zo staat onze jeugdraad in contact met de jeugdraad van de KNVB en zorgt hiermee voor aansluiting bij nieuwe initiatieven op gebied van sport en maatschappij.

2 Analyse voetbalvereniging S.V. Den Hoorn

2.1 Sterkte, zwakte, kansen en bedreigingen analyse

2.2 Sterke punten van de vereniging

- Warme club met (dorpse) normen en waarden.
- Vaste groep goede en gemotiveerde vrijwilligers;
- Een positieve uitstraling naar buiten toe;
- Een prachtige accommodatie met veel faciliteiten;
- Veel voetbalpotentie bij de jeugd;
- Gedegen financiële huishouding;
- Sterke voetbaltechnische organisatie;
- Trouw en breed publiek (oa bij eerste elftal);
- Fysioruimte en begeleiding ism AdFysio.
- Camera's op veld 1 en ondersteuning voetbaltechniek met camerabeelden.
- Vaste materiaalman voor doordeweekse dagen.
- Verenigingscoördinator voor organisatie bar, vrijwilligers en coördinatie algemeen.
- Vrijwilligersscie zorgt voor structuur en plezier voor vrijwilligers in de vereniging

2.3 Verbeterpunten van de vereniging

- Voetbaltechnische opleiding voor de jeugd en senioren op een hoger niveau brengen;
- Capaciteit van het sportcomplex (kleedkamers) schiet op zaterdag tekort;
- Technisch kader (trainers) continue aanpassen aan ambities club;
- Medische verzorging (o.a. EHBO) voor de zaterdag;
- Onvoldoende financiële middelen om ambities (hoofdklasse) waar te maken;
- Barbezetting en openingstijden kantine verbeteren en structureren;
- Natuurlijke doorstroom in commissies;
- Afhankelijk van te kleine kerngroep vrijwilligers;
- Overbelasting van de grasvelden;
- Tekort aan ruimte spreekkamers/ overlegruimte;
- Communicatie onderling verbeteren (Intranet);
- Alcohol en drugs onder jongeren en minderjarigen minderen/voorkomen;
- Organisatie aanpassen aan ledengroei.

2.4 Externe analyse

Er zijn een aantal landelijke ontwikkelingen in de maatschappij met betrekking tot sport, waar we als S.V. Den Hoorn ook mee te maken hebben, namelijk: individualisering, vergrijzing, obesitas, bewegingarmoede bij kinderen maar ook intrede 24-uurs economie (o.a. internet en email), afname georganiseerde sport, leden zien zich meer als klant (kwaliteit moet omhoog), diversiteit van invulling van vrije tijd en toenemende regel- en wetgeving (bv. in kader van gebruiksvergunning, milieuwetgeving, etc.).

2.5 Kansen voor S.V. Den Hoorn

- Veel nieuwbouw (gezinswoningen) levert veel potentiële nieuwe leden in kern Den Hoorn;
- De maatschappelijke rol richting gemeente benadrukken in voordeel van vereniging;
- Opbouwen goede band met HALO (Haagse academie lichamelijke opvoeding) voor stages Mondriaan v.w.b. "sport en bewegen"



- Samenwerken met omliggende verenigingen, maatschappelijke organisaties en scholen
- Het exploiteren van accommodatie aan derden (o.a. overdag);
- Goede band opbouwen met BVO's (in de regio) voor support en ondersteuning;
- Toenemende trend van meisjes-/vouwenvoetbal kan de club verrijken met dames;
- Rookvrij (wettelijk 2023) en gezonde en veilige omgeving voor leden;
- Aanpassen bar / kantine (keuken en looprichting);
- Kortingspas/ stimulans voor vrijwilligers;
- O23 voetbal tegen leeftijdsgenoten;
- Voetbal over weekend verdelen bij zowel jeugd als senioren.

2.6 Bedreigingen voor S.V. Den Hoorn

- Vrijwilligers nemen af in aantal, door verminderde interesse in de vereniging;
- Kostenstijgingen van goederen en materialen;
- Mindere bereidwilligheid tot sponsoren van voetbalvereniging door toenemend aanbod;
- Jeugd maakt de overstap naar senioren minder vaak;
- Actief werven van jeugdspelers door andere clubs;
- Gemeente staat moet bezuinigen in sport;
- Zaterdagvoetbal neemt de plaats in van zondagvoetbal
- COVID19 / virus (Lock downs).

2.7 Uitkomst sterke punten ten aanzien van de verbeterpunten

- Gediplomeerde trainers behouden en mee laten groeien;
- Uitbreiden en verbeteren van verzorging en medische ondersteuning (EHBO) op zaterdag;
- Meer grotere sponsoren benaderen en uitbreiden business club S.V. Den Hoorn;
- Uitbreiding faciliteiten, weekendvoetbal of andere creatieve opties mbt opvangen van groei van leden;
- Meer vaste inkomsten genereren om opleidingsniveau selecties te kunnen verbeteren;
- Vrijwilligersregeling invoeren m.b.t. al of niet verplichte deelname aan ondersteuning club.

3 Doelstellingen

SV Den Hoorn heeft drie hoofddoelen:

1. Het verhogen van het niveau van onze elftallen.
2. Het verhogen van de betrokkenheid van de leden bij de vereniging.
3. Belangrijke maatschappelijke rol in de regio spelen mbt gezondheid en bewegen.

De belangrijkste randvoorwaarden hierbij zijn:

- De organisatie wordt breder en transparanter.
- De faciliteiten worden uitgebreid.
- De financiële inkomsten worden verhoogd.
- De functies binnen de vereniging zijn ingevuld.

3.1 Doelen

Om onze ambitie en visie waar te maken hebben we onderstaande subdoelen (2021-2025):



<u>Organisatie</u>	<u>wanneer</u>	<u>wie</u>
<ul style="list-style-type: none">• Onderzoeken of een verplichting moet gaan gelden voor leden om zich in te zetten voor de vereniging.	2021	Veren.coörd
<ul style="list-style-type: none">• Wintertraining mogelijkheden uitbreiden met schema's	2021	Veren.coörd
<ul style="list-style-type: none">• Vrijwilligers EHBO in weekend opleiden/ inkopen	2021	Coörd Medi.
<ul style="list-style-type: none">• Budgetten opstellen voor alle commissies	2021	Penningm.
<ul style="list-style-type: none">• Gezonde voeding en gezonde levensstijl jeugd/senioren	2022	Bestuur wed.
<u>Voetbaltechnisch</u>		
<ul style="list-style-type: none">• Opleiden en waarderen van trainers voor selectie elftallen	2021	HJO
<ul style="list-style-type: none">• Coördineren opleidingen clubscheidsrechters	2022	Bestuur wed.
<ul style="list-style-type: none">• Verder uitbouwen van recreatief meisjes- /vrouwenvoetbal	2022	HJO
<ul style="list-style-type: none">• Ontwikkelen faciliteiten video en performance selecties	2022	HJO
<u>Facilitair</u>		
<ul style="list-style-type: none">• Aanleggen extra (derde) kunstgrasveld	2022	Bestuur/vz
<ul style="list-style-type: none">• Aanpassen van kantine en (buiten)bar	2022	VZ/bestuur
<ul style="list-style-type: none">• Uitbreiding sportpark met extra faciliteiten	2023	VZ
<ul style="list-style-type: none">• Mogelijk aanleg extra ruimte voor opslag van materialen	2023	VZ
<u>Financieel</u>		
<ul style="list-style-type: none">• Verhogen van inkomsten uit sponsoring en overige inkomsten	2022	Spons.cie
<ul style="list-style-type: none">• Kortingspasjes vrijwilligers voor gebruik in kantine	2022	Penningm.
<u>Maatschappelijk</u>		
<ul style="list-style-type: none">• Uitbreiden voetbalmogelijkheden met Walking Football ouderen	2022	Bestuur/vz
<ul style="list-style-type: none">• Overige gebieden benutten van clubgebouw voor maatschap. Doel	2022	Bestuur/vz

3.2 Actieplan

3.3 Evaluatie

Het beleidsplan wordt twee keer per jaar in het bestuur geagendeerd en geëvalueerd. Tijdens de ALV wordt éénmaal per jaar teruggekeken op de behaalde doelstellingen en resultaten en vooruitgekeken naar de doelen voor het nieuwe seizoen.

Hierbij komt aan bod:

- Zijn de gestelde doelstellingen al gerealiseerd?
- Waarom wel/niet?
- Wat zijn de consequenties voor de vereniging?
- Welke doelstellingen moeten worden bijgesteld of toegevoegd?